

附件 1

2023 年度中共邵阳市北塔区委党校 整体支出绩效自评报告

单位名称：中共邵阳市北塔区委党校
2024 年 7 月 30 日

一、部门基本情况

（一）机构设置情况

中共邵阳市北塔区委党校内设机构包括：办公室、财务室。

（二）人员编制情况

编制人数6人，实有人数5人

（三）主要职能职责

1、学习、宣传和研究马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想。

2、负责对基层党员、领导干部的培训工作。

3、干部理论培训、干部函授学历教育理论研究、学员后勤服务。

4、会同组织人事部门，对学员在校期间的学习和党性锻炼情况进行考核、考察和评价，提出使用建议。

5、围绕重大理论问题和区委、区政府的中心工作、重大部署，开展科学研究，为党委、政府决策服务，为社会主义物质文明、精神文明、政治文明、社会文明、生态文明建设服务。

6、完成区委、区政府和上级党校、行政学院和社会主义学院交办的其他工作。

（四）绩效目标设置情况

我校根据 2023 年干部教育培训计划，轮训全区各级党政领导干部、公务员、中青年后备干部、理论宣传骨干、民主党派和工商联骨干、无党派民主人士和统一战线其他方面代表人士以及统战部门干部，提高全区领导干部理论素质，加强领导干部党性锻炼，学员培训合格率达到 90%以上，学员对我校培训的满意度 90%以上。鼓励教师多出科研成果，每年在公开刊物上发表理论文章，为区委区政府的决策提供理论参考。

二、一般公共预算支出情况

（一）预算执行、使用、管理总体情况。

2023 年度一般公共预算财政拨款年初结转和结余 0 万元，本年收入 111.19 万元，本年支出 111.19 万元，年末结转和结余 0 万元。

（二）部门预算执行情况

1. 基本支出情况

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出年初结转和结余 0 万元，本年收入 111.19 万元，本年支出 111.19 万元，年末结转和结余 0 万元。

2. 项目支出情况

2023 年度一般公共预算财政拨款项目支出年初结转和结余 0 万元，本年收入 0 万元，本年支 0 万元，年末结转和结余 0 万元。

(三) "三公"经费使用和管理情况

我校厉行节约，2023年三公经费预算数0万元，决算数0万元，其中公务用车购置和维护经费预算数0万元，决算0万元，公务接待费预算数0万元，决算0万元。

三、政府性基金预算支出情况

我校2023年无政府性基金预算收入和支出。

四、国有资本经营预算支出情况

我校2023年无国有资本经营预算收入和支出。

五、社会保险基金预算支出情况

我校2023年无社会保险基金预算收入和支出。

六、部门整体支出绩效情况

根据年初整体绩效目标，参照财政部门的经费管理使用要求进行资金管理，提高资金使用效率，发挥资金使用效益。

一是党校硬件设施从弱到好。配合区委主题教育办，对标对表举办习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班，湘江大讲堂投入使用4次，充分利用思益广场组织学员开展红色教育。用活“互联网+”模式。既请进来面对面学，又利用网上党校、湘江大讲堂组织7场次共享课堂，让学员线上线下聆听权威专家、知名教授授课，实现学得懂、学得好、随时随地学。

二是党性教育从有到优。突出以“学”铸魂。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课，分期分班实现培训全覆盖。组织驻村工作队员、入党积极分子暨发

展对象、社区党组织书记培、科级（年轻）干部一个月的主体班、乡村振兴示范班等专题培训 7 期，培训全区各级干部 1136 人次，轮训普通党员近 1000 人次。突出党的二十大精神学习。举办全区科级领导干部、基层党组织书记及机关党员学习贯彻党的二十大精神轮训班 3 期，邀请区级领导上党课 5 次，落实领导干部领学、述学、考学制度。突出干部专业能力提升。“走出去”分别参加中央党校、市委党校培训 4 人次；配合组织 33 名学员参加全国村级党组织书记、全国新录用公务员视频培训班北塔分课堂，中组部、中央党校通过视频直播形式开展同步培训，极大地激励了全区村级党组织书记、新录用公务员努力开创抓党建促乡村振兴与干事创业新局面。特别是全区学习贯彻党的二十大精神二期集中轮训班，呈现规格高、内容实、研讨深、学风优的特征。突出线上专题学习。配合中网院等参加党的二十大精神网上专题培训班和市县党政正职应急管理能力提升网络专题培训班，全区 367 名学员于今年 10 月底前率先完成市干部网络学院全年任务。

三是科研与理论研究从少到多。在共产党员网、湖南党校报发表理论文章 7 篇次。开展党的二十大精神宣讲 12 场次，直接受众 500 多人次。获省委党校、市委党校课题、论文、教学比赛奖 5 次，中央、省、市级主流媒体推荐我区教育培训新闻 12 篇。3 名教师参加市委党校师资班、省社会主义学院主体班培训，进一步提升了政治、专业素养和理论功底。

四是中心工作有了新成效。与区委组织部同驻点田江村开展乡村振兴，积极出资并落实帮扶措施，常态化结对帮扶 8 名脱贫户，顺利通过市委党校评估组对县级党校办学质量的全面督查。乘着区委大兴调研之风，查找并稳妥解决 5 个方面的问题。此外，负责区委组织部干部教育、网评、市域现代化治理等工作成效显著。

七、存在的问题及原因分析

从上至下绩效管理理念树立得不够牢固，绩效目标设置不够细化和具体，绩效评价制度不够健全。因为我校资金主要是对全区领导干部进行培训以及教学科研方面的支出，绩效目标比较难以量化，在设置具体绩效目标的时候难以把握。

八、下一步改进措施

进一步健全绩效评价制度，细化绩效目标，加强绩效管理，提高绩效管理能力和水平。

九、其他需要说明的情况

无

报告应包括以下附件：

1. 部门整体支出绩效评价基础数据表
2. 部门整体支出绩效自评表