

附件 1

中共邵阳市北塔区委组织部部门整体支出绩效自评报告



一、部门、单位基本情况

(一) 机构设置情况

中共邵阳市北塔区委组织部(以下简称区委组织部)是北塔区委主管的职能部门,为正科级,由区委统一领导和管理。本部门构成包括:中共邵阳市北塔区委组织部本级、北塔区党员教育中心、北塔区绩效事务中心;中共邵阳市北塔区委机构编制委员会办公室、北塔区机构编制事务中心。内设股室 10 个,分别是:办公室(调研组)、组织组、干部组、人才组、干部监督组(举报中心)、考评办、干部信息组及干部教育组、机构编制与事业单位登记管理股、政策法规与行政审批股。

(二) 人员编制情况

区委组织部编制人数 31 人,实际人数 29 人,退休 2 人,遗属补助人数 2 人。

(三) 主要职能职责

1.贯彻执行中央、省、市关于组织、干部、人才及老干工作的方针、政策和法律、法规,拟订全区组织、干部、人才及老干工作有关制度并组织实施。

2.负责研究和指导党组织建设,制订加强党的工作制度、

党内生活制度的规定和意见，会同有关部门对乡镇（街道）党（工）委和区委管理的企事业单位党委（党组）换届选举及单位党委（党组）民主生活会进行指导；研究指导党的基层组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动内容、工作方式；研究、指导党员队伍建设，主管党员管理和发展工作，指导、协调党员教育工作；负责全区党费收缴及管理工作；组织和开展新时代党的建设的理论研究。

3.负责干部队伍建设的宏观管理，制订和参与组织、干部、人事工作的重要政策、法规、制度，并对重要经验进行总结推介。

4.提出乡镇（街道）和区直部门以及其他列入区委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责区委管理干部的考察、任免、工资、待遇、出国（境）、退（离）休审批手续的办理；负责县处级领导班子换届选举和届中调整的有关工作；负责全区干部公开选拔的指导，承办副科级以上干部公开选拔的具体工作；组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的有关规划和方案；组织开展职务与职级并行工作；指导乡镇（街道）和区直部门领导班子的思想作风建设。

5.研究制订全区组织管理信息系统建设规划，指导全区组织系统信息网络建设；负责全区干部人事档案、党员统计、干

部统计工作的宏观指导。

6.负责干部监督工作的宏观指导，负责组织工作和干部工作的督促检查，及时向市委组织部和区委反映重要情况，对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解和督办；负责对全区干部选拔任用工作进行监督，对有关监督制度的落实情况进行督查，对市委和区委管理的干部的历史遗留问题进行初审和审查。

7.制订干部教育工作规划，组织、协调市管、区管干部和部分中青年干部的培训，指导、协调、检查全区和区直部门的干部教育工作。

8.制订或参与制订有关人才工作的政策、规定，指导、协调、检查人才工作和选拔优秀人才；指导有关专家开展活动。

9.负责全区离（退）休干部工作。贯彻执行上级有关离（退）休干部工作的方针、政策，制订全区离（退）休干部工作规划和制度，指导、监督、协调各单位做好离（退）休干部管理和服务工作，加强对离退休干部党建工作指导；承担区关心下一代工作委员会的工作。

10.负责区直属机关工作委员会工作。研究、规划、指导区直属单位党组织建设，按机关党建工作要求，负责所属党组织的组织建设、管理和发展党员工作，加强机关党员队伍和党

务工作者队伍建设，促进机关作风建设。

11.负责区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会工作。研究、规划、指导全区非公有制经济组织和新社会组织基层党建工作，规范基层组织建设，扩大党的组织覆盖和工作覆盖。

12.负责全区公务员管理工作。组织实施全区国家公务员的职位分类、录用、考核等管理工作。

13.承办区委、区政府和上级部门交办的其他事项。

14.贯彻执行中央、省、市有关行政管理体制和机构改革以及机构编制管理的方针政策和法律法规；统一管理全区各级党政机关（含党委、政府各部门，人大、政协，民主党派、人民团体机关，下同）和事业单位的机构编制工作。

15.拟订全区行政管理体制与机构改革总体方案并组织实施；审核区直党政机关各部门改革方案；指导、协调全区各项行政管理体制和机构改革工作。

16.拟订全区行政管理体制与机构改革总体方案并组织实施；审核区直党政机关各部门改革方案；指导、协调全区各项行政管理体制和机构改革工作。

17.拟订全区事业单位管理体制与机构改革总体方案并组织实施；审核全区科级及以下事业单位机构改革方案；指导、

协调全区各级事业单位机构改革工作。

18.研究提出区直党政机关职责配备和调整的意见，协调各部门之间、区本级与镇（街道）之间的事权划分和职责分工；审核全区科级机构的内设机构、区直党政机关股级机构、镇（街道）股级机构的设置和调整；审核区直股级事业单位、镇（街道）股级事业单位的设置和调整。

19.审核区直党政机关各部门、全区副科级及以上事业单位人员编制方案；审核区直股级事业单位人员编制方案；提出区直党政机关、科级事业单位领导职数配备和调整预案并按程序报批，审核区直和镇（街道）党政机关、事业单位股级领导职数；拟订全区各级党政机关行政编制、政法专项编制等专项编制总额分配和调整方案。

20.拟订全区镇（街道）机构改革总体方案并组织实施。

21.负责全区党政机关、事业单位机构编制实名制、信息库管理及机构编制统计工作；负责审核、报批区直机关事业单位进入计划，负责按权限和程序审定或报批核编进入事项；审核全区公务员和参照公务员公开招考计划；参与公务员招考及事业单位招聘考务工作，负责机关事业单位（含收取规费的事业单位）工资统发审批工作。

22.贯彻执行国家、省有关事业单位登记管理的法律、法

规、规章、政策；依法对区直事业单位进行登记管理；指导、协调、监督全区事业单位登记管理工作。

23.监督检查全区各级党政机关、事业单位机构编制及机构改革方案的执行情况，会同有关部门查处机构编制违规违纪行为。

24.研究改革重大问题，参与相关改革工作，协调、跟踪、了解改革进程；负责组织实施部门权责清单制度；负责区政府工作部门权力清单审核相关工作，协调推进相对集中行政许可权改革工作。

25.完成区委、区政府和区委机构编制委员会交办的其他工作。

（四）绩效目标设定情况

本部门高度重视绩效目标设定工作，以服务区域发展，加强党组织建设和干部队伍建设为核心。明确了提升了提升干部选拔任用的科学性和公正性，加大基层党组织建设力度，增强党员教育培训效果等主要目标。在干部工作方面，致力于选拔出德才兼备、适应发展需求的优秀干部。在党组织建设上，力求实现党组织覆盖更广、组织活力更强。同时，注重党员教育的针对性和实效性，提高党员素质和先锋模范作用。通过严谨科学的绩效目标设定，为区域发展提供坚强的组织保障和人才支撑。

二、部门整体支出管理及使用情况

（一）预算执行、使用、管理总体情况。

2024 年度区委组织部财政预算拨款收入为 1034.60 万元，年初预算数为 442.66 万元；2024 年度实际支出 1034.60 万元（基本支出 667.52 万元、项目支出 367.08 万元），其中一般公共服务支出 642.89 万元、社会保障和就业支出 39.41 万元、卫生健康支出 32.18 万元、农林水支出 296.79 万元、住房保障支出 22.13 万元。

（二）部门预算执行情况

1.基本支出情况

2024 年度区委组织部基本支出年初预算安排为 369.56 万元，本年实际支出为 667.52 万元，主要为人员经费支出和公用经费支出，其中人员经费支出 446.67 万元、公用经费支出 220.85 万元。

2.项目支出情况

2024 年项目支出年初预算安排为 73.1 万元，本年实际支出为 367.08 万元，主要包括三个项目，其中村级组织运转经费 289.26 万元；主题教育项目 57.68 万元；组织工作经费项目 20.15 万元。

（三）"三公"经费使用和管理情况

2024 年我部厉行节约，缩节开支，“三公”经费预算数为 0.3 万元，决算数为 0 万元，其中公务用车购置及运行维护

费预算数为 0 万元，决算数 0 万元，公务接待费预算数 0.3 万元，决算数 0 万元。

三、政府性基金预算支出情况

2024 年，我部无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2024 年，我部无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2024 年，我部无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

（一）综合评价结论。反映自评得分及评价等级。

2024 年，我部整体预算绩效支出年度总体目标基本完成，在干部队伍建设、基层党组织建设、人才工作、组织工作信息化水平和组织部自身建设等方面取得了显著成效。并充分履行职责职能，严格执行各项管理制度，经费开支严格按预算执行，管理制度健全，会计基础规范，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定。严格实行收支两条线，无截留、挤占、挪用、虚列支出、随意借用、大额现金支付等情况，重大财务事项经由集体研究决策。按要求执行政府采购，严控支出，开源节流，一般性支出和“三公经费”均按要求压减，预决算信息公开及时完善。资产管理安全，固定资产利用率、重点工作完成率等均达到或超过年初计划数，经济、社会等效益显著、社会公众满意度上升。2024 年度部门整体支出绩效自评分数为 92 分，绩效评价等次为“优秀”。

（二）评价指标分析（或综合评价情况）。

区委组织部作为党在组织工作方面的重要职能部门，肩负着组织建设、干部管理、人才培养等重要职责。为了提高资金使用效益，推动组织工作高质量发展，本部门围绕部门职责和行业发展规划，以预算资金管理为主线，对“四本预算”支出的绩效目标完成情况进行了全面、深入的综合分析。

1.整体绩效目标设定

在年初制定预算时，区委组织部紧密结合区域发展战略和组织工作重点任务，明确了各项工作的绩效目标。这些目标涵盖了干部选拔任用的科学性、党组织建设的有效性、人才工作的创新性等多个方面，并通过具体的指标和量化标准进行了清晰的界定。例如，在干部选拔任用方面，设定了选拔出符合岗位要求、群众满意度高的干部的比例目标；在党组织建设方面，设定了新建或优化党组织的数量目标；在人才工作方面，设定了引进高层次人才的数量和质量目标等。

2.预算配置

（1）人员经费方面，根据部门实际在编人员和相关政策标准，合理安排人员工资、福利、社保等支出，确保人员待遇的落实，为组织工作的顺利开展提供了人力保障。

（2）公用经费方面，本着节约、高效的原则，统筹安排办公费、差旅费、会议费等支出，保障了部门日常运转的基本需求。

(3) 项目经费方面，根据工作重点和发展需求，合理分配资金用于干部培训、人才引进、基层党组织建设等项目，确保资金向重点领域和关键环节倾斜。

3. 预算执行

(1) 严格按照预算批复和相关财务制度执行预算，加强对资金支出的审批和监管，确保资金使用合规、合理。

(2) 建立了预算执行进度跟踪机制，定期对各项预算的执行情况进行分析和通报，及时发现和解决预算执行过程中存在的问题，确保预算执行进度与时间进度相匹配。

(3) 加强与财政部门的沟通协调，积极争取资金支持，保障重点项目的资金需求。

4. 预算管理

(1) 严格按照预算管理制度的要求，明确了预算编制、执行、监督等各个环节的职责和流程，确保预算管理工作有章可循。

(2) 加强预算绩效管理，对项目资金的使用效果进行跟踪评价，及时调整和优化预算安排，提高资金使用效益。

(3) 强化财务内部控制，规范财务核算和资金管理，防范财务风险。

5. 资产管理

(1) 建立了资产管理制度，对资产的购置、使用、处置等进行规范管理，确保资产安全完整。

(2) 定期开展资产清查盘点，及时掌握资产的数量、价值和使用状况，提高资产使用效率。

6. 职责履行

(1) 在干部工作方面，严格按照干部选拔任用程序，选拔了一批政治素质高、工作能力强、群众认可的干部，为区域发展提供了有力的组织保障。

(2) 在党组织建设方面，加强了基层党组织的规范化建设，推进了党组织的覆盖和工作创新，提高了党组织的凝聚力和战斗力。

(3) 在人才工作方面，通过出台优惠政策、搭建引才平台等措施，吸引了一批高层次人才和创新创业团队，为区域经济社会发展注入了新的活力。

7. 履职效益

(1) 政治效益方面，通过加强干部队伍建设和党组织建设，提高了党组织的领导核心作用和党员干部的政治素质，为区域发展营造了良好的政治生态。

(2) 社会效益方面，通过选拔任用优秀干部、加强基层党组织建设和推动人才工作，促进了区域经济社会的协调发展，提高了人民群众的满意度。

(3) 经济效益方面，通过引进高层次人才和创新创业团队，推动了产业升级和科技创新，为区域经济发展增添了新的动力。

综上所述，区委组织部在“四本预算”支出方面，较好地完成了绩效目标，实现了产出和取得了显著的效益。在今后的工作中，我们将进一步加强预算管理，提高资金使用效益，为推动区域组织工作高质量发展提供更加有力的保障。

七、存在的问题及原因分析

- 1.预算执行进度不够均衡，部分项目支出进度较慢。
- 2.预算绩效管理的指标体系还不够完善，部分指标的可衡量性和可操作性有待提高。
- 3.预算绩效管理的信息化水平还不够高，信息共享和数据分析能力有待加强。

八、下一步改进措施

- 1.加强预算执行的监控和管理，建立健全预算执行进度通报和督促机制，确保预算支出按时完成。
- 2.进一步完善预算绩效管理的指标体系，结合组织工作的实际情况，科学合理地设置指标，提高指标的可衡量性和可操作性。
- 3.加强预算绩效管理的信息化建设，建立预算绩效管理信息系统，实现预算绩效管理的信息化、规范化和科学化。

九、其他需要说明的情况

无其他说明情况

附件：

- 1.部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2.部门整体支出绩效自评表

附件 1-1

部门整体支出绩效评价基础数据表

填报单位：中共邵阳市北塔区委组织部

财政供养人员情况	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	29		29		100%	
经费控制情况	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费	0		0.3		0	
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待			0.3			
项目支出：			73.1		367.08	
1、业务工作经费			73.1		367.08	
2、运行维护经费						
3、市级专项资金 (一个专项一行)						
4、其他事业类发展资金						
.....						
公用经费	282.95				220.85	
其中：办公费	26.51				9.08	
水费、电费、差旅费	8.32				4.73	
会议费、培训费	28.33				8.21	
政府采购金额	102.71				105.05	
部门基本支出预算调整	——					
楼堂馆所控制情况	批复规模 (㎡)	实际规模 (㎡)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概 算控制 率
厉行节约保障措施	为深入贯彻落实厉行节约的要求，区委组织部制定以下保障措施： 一、加强宣传教育 通过组织学习、内部会议等形式，向全体干部宣传厉行节约的重要意义，增强节约意识； 二、规范办公流程 优化工作流程，减少不必要的环节和文件，推行电子办公，降低纸张					

	等耗材的使用；三、严格经费管理 加强预算编制的科学性和合理性,严格执行经费审批制度,杜绝浪费和超支;四、节约能源资源 倡导随手关灯、关水,合理设置空调温度,减少办公设备待机能耗;五、加强监督检查 定期对节约措施的执行情况进行检查,对违反规定的行为进行批评和纠正。区委组织部将切实落实以上措施,形成厉行节约的良好风尚。
--	--

说明:“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况,“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人:刘飞飞 填报日期:2025.9.6 联系电话:13975939183

附件 1-2

整体支出绩效自评表

预算单位名称	中共邵阳市北塔区委组织部							
年度预算申请 (万元)		年初 预算数	全年预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分	
	年度资金总额	442.66	1034.6	1034.6	10	100%	10	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 1034.6			其中: 基本支出: 667.52				
	政府性基金拨款:			项目支出: 367.08				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
	其他资金:							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.加强干部队伍建设,选拔和培养一批政治素质高、业务能力强、作风优良的干部,优化干部队伍结构;2.推进基层党组织建设,增强基层党组织的凝聚力和战斗力,提高基层党建工作水平;3.加强人才工作,吸引和培训各类优秀人才支撑;4.提高组织工作信息化水平,建立健全组织工作信息化体系,提高工作效率和管理水平;5.加强组织部自身建设,提高组织部工作人员的综合素质和业务能力,打造一支忠诚干净担当的组工干部队伍。			1.干部队伍建设方面,完成了干部选拔任用工作,选拔了一批优秀干部充实到各级领导岗位,干部队伍结构得到了优化;2.基层党组织建设方面,加强了基层党组织的规范化建设,制定了基层党组织工作规范和标准,基层党组织的工作水平得到了明显提升;3.人才工作方面,制定和完善了一系列人才政策,吸引了一批高层次人才和创新创业团队来本地发展;4.组织工作信息化水平方面,建立了组织工作信息化平台,实现了组织工作信息的数字化管理和共享,加强信息安全管理,保障了组织工作信息的安全和稳定;5.组织部自身建设方面,加强了组织部内部管理,完善了各项规章制度,工作流程更加规范和科学,开展业务培训和学习,提高业务能力和综合素质。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (35分)	数量 指标	组织离退休干部活动	≥2	2	5	5	
			开展党员、干部和人才工作的培训学习(期数)	≥10	10	10	10	
			公务员考录人次	计划内	达到预期目标	5	5	
		质量 指标	组织工作任务	按上级及区委、区政	达到预期目标	10	9	

				府部署任 务完成				
		时效 指标	工作完成 时间	2024 年 1-12 月	达到预期 目标	5	4	
		经济效 益指标						
			社会影响 力	为区委、区 政府配备 领导及后 备干部提 供保障，补 充干部队 伍的力量	达到预期 目标	10	9	
	效益指标 (20 分)	社会效 益指标						
			领导干部 履职能力	明显提升	达到预期 目标	5	4	
			党组织工 作影响力	明显提升	达到预期 目标	5	4	
		生态效 益指标						
		可持续影 响指标						
		满意度 指标 (15 分)	服务对象 满意度指 标	单位人员 满意度	≥98%	99%	5	5
	社会公众 满意度			≥95%	98%	5	4	
	离退休干 部服务满 意度			≥95%	95%	5	5	
	成本指标 (20 分)	经济成本 指标	成本控制 有效性	控制在预 算范围内	控制在合 理预算范 围	20	18	
		社会成本 指标						
生态环境 成本指标								
总分						92		

填表人：刘飞飞

填报日期：2025.9.6

联系电话：13975939183

附件 2

中共邵阳市北塔区委组织部项目支出绩效 自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1. 项目决策背景

为夯实基层党建基础，强化党员教育管理，提升组织工作规范化水平，根据上级组织部门关于基层党建工作的部署要求，结合本区实际，设立村级运转经费、主题教育和组织工作项目，保障基层党组织高效运转和组织工作高质量推进。

2. 项目主要内容

2024 年共三个项目：一是村级运转经费主要用于保障村级党组织日常办公、活动开展、村干部补贴等；二是主题教育项目聚焦党员思想引领，开展专题学习、调研走访、整改落实等活动；三是组织工作项目涵盖干部选拔培养、队伍建设、党组织规范化建设等重点工作。

3. 项目组织管理机构

由区委组织部牵头负责项目统筹规划、组织实施和监督管理，各相关股室分工协作，乡镇党委配合落实具体工作。

(二) 预算资金使用管理情况

1. 预算资金安排及管理情况

(1) 资金来源及拨付流程

资金全部来源于一般公共预算拨款收入，并已按照项目审批拨付流程，确保资金及时足额到位。

（2）资金到位情况

三个项目预算资金均全额到位，无滞后或短缺情况，保障了项目顺利实施。

（3）资金使用情况

村级运转经费重点用于村级办公耗材采购、活动场地维护等；主题教育项目主要支出为教材购置、讲师劳务、场地租赁等；组织工作项目资金用于干部培训、人才引进、党建阵地建设等，资金使用符合预算安排，无截留、挪用现象。

（4）资金管理制度及执行情况

本年度项目已按照相应的资金管理和财务管理制度进行相应的经费支出。

2.项目组织实施管理情况

制定项目实施方案，明确活动流程、责任分工及时间节点；加强项目过程监督，定期开展进度检查，及时解决实施过程中的问题；活动结束后及时进行总结评估，确保项目质量。

（三）预算绩效目标情况

1.绩效目标

通过项目实施，保障村级党组织正常运转，提升党员政治素养，建强干部和人才队伍，推动全区组织工作整体提升，为区域发展提供坚强组织保障。

2.绩效指标

产出指标包括村级运转保障覆盖率 100%、主题教育学习任务达标率 $\geq 95\%$ 、组织工作干部轮训完成率 $\geq 95\%$ 等；效益指标涵盖基层党组织凝聚力提升、党员满意度 $\geq 95\%$ 、人才支撑作用增强等。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

全面评估三个项目的实施效果、资金使用效率和管理水平，总结经验、发现问题，为后续项目优化和预算编制提供依据，提升组织工作项目管理质效。

（二）被评价单位、绩效评价范围与时段

被评价单位为区委组织部及各相关乡镇党委；评价范围涵盖村级运转经费、主题教育和组织工作项目的全部内容；评价时段为当年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

（三）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法

遵循客观公正、科学规范、注重实效的原则；评价指标体系包括项目生产、效益、满意度、成本 4 个一级指标及 11 个二级指标；采用实地核查、资料查阅、问卷调查、座谈访谈等方法开展评价。

三、主要绩效及评价结论

（一）社会效益

村级运转经费保障了村级党组织正常履职，推动惠民政策落地见效；主题教育强化了党员理想信念，提升了党员服务群

众能力；组织工作项目优化了干部队伍结构，加强了人才引育用留，为区域经济社会发展凝聚了合力。

（二）生态效益

项目实施无直接生态影响，且通过基层党组织引领，在乡村环境整治等工作中发挥了积极作用，间接助力生态宜居乡村建设。

（三）可持续影响

夯实了基层党建基础，健全了组织工作长效机制，提升了党组织规范化建设水平，为组织工作持续高质量发展奠定了坚实基础。

（四）满意度情况

通过问卷调查，党员群众对三个项目的满意度均达到 95% 以上，对项目实施效果给予充分认可。

（五）评价结论

三个项目决策科学、管理规范、执行有力，圆满完成了各项绩效目标，资金使用高效，社会效益显著，综合评价等级为优秀。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策符合上级部署和本区实际，立项依据充分，绩效目标合理，预算编制科学，决策质量较高。

（二）项目过程情况

1. 资金管理

资金到位及时，使用规范，管理制度健全，执行严格，无违规使用情况。

2.项目实施

实施方案完善，责任分工明确，监督指导到位，项目推进有序，实施过程规范。

(三)项目产出情况

1.产出数量

村级运转保障覆盖全区所有行政村，主题教育实现党员全覆盖，组织工作各项任务均完成。

2.产出质量

项目成果符合相关标准，党建工作规范化水平显著提升，党员教育效果良好。

3.产出成本

严格控制项目成本，资金使用效率高，无超预算情况。

4.产出时效

所有项目均在规定时间内完成，及时发挥了项目效益。

(四)项目效益情况

项目实施有效提升了基层党组织凝聚力和战斗力，强化了党员队伍建设，优化了人才服务环境，为区域发展提供了坚强组织保障，社会效益和可持续影响显著。

五、项目主要经验、存在的问题及建议

(一)项目主要经验及做法

1.强化统筹协调，建立部机关科室与乡镇党委联动机制，形成工作合力。

2.严格资金管理，实行专款专用、台账管理，确保资金安全高效使用。

3.注重过程管控，定期开展督导检查，及时解决项目实施中的问题。

（二）存在的问题

1.村级运转经费标准与部分偏远村实际需求存在差距，资金压力较大。

2.主题教育形式创新不足，部分党员参与积极性有待进一步提升。

3.组织工作项目信息化水平不高，数据共享和管理效率有待优化。

（三）有关建议

1.结合区域经济发展水平和村级实际，适当提高偏远村运转经费标准，保障基层工作需求。

2.创新主题教育形式，采用线上线下相结合、案例教学等方式，增强教育吸引力和实效性。

3.加大信息化建设投入，搭建组织工作数字化管理平台，提升工作效率和管理水平。

附件：项目支出绩效自评表

附件 2-1

项目支出绩效自评表

项目支出名称	村级组织运转经费							
主管部门	中共邵阳市北塔区委组织部			实施单位	中共邵阳市北塔区委组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	289.26	289.26	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0	289.26	289.26				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 按标准足额发放全区所有村村干部工资补贴，保障村干部基本待遇；2.确保村级组织运转经费及时拨付到位，支撑村级开展议事决策、便民服务等；3.提升村干部工作积极性，提高村民对村级组织服务的满意度，夯实基层组织保障。			全区村干部工资补贴均按标准足额发放，发放率 100%；2.村级组织运转经费实际拨付 289.26 万元，拨付及时率 100%，支撑了村级开展议事决策、便民服务等；3.村干部待遇满意度达 99%，村民对村级服务满意度达 96%，基层组织运转稳定性显著提升。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (35 分)	数量指标	村干部工 资补贴发 放覆盖率	100%	100%	10	10	
		质量指标	村干部工 资补贴发 放标准符 合率	100%	100%	15	15	
		时效指标	村干部工 资补贴按 时发放率	按月及时 发放	按月及时 发放	10	9	
	效益指标 (25 分)	经济效益 指标						
		社会效益 指标	村级组织 服务事项 完成率	90%	93%	10	8	
		生态效益 指标	生态宣传 活动覆盖 村民率	85%	90%	10	8	
		可持续影 响指标	村干部队 伍稳定	稳定	队伍稳定	5	4	
	满意度	服务对象	村干部待	95%	99%	5	5	

	指标 (10分)	满意度指标	遇满意度					
			村民对村级服务满意度	90%	96%	5	4	
	成本指标 (20分)	经济成本指标	成本控制有效性	控制在预算范围内	控制在合理预算范围	20	18	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
总分						100	90	

填表人：刘飞飞

填报日期：2025.9.6

联系电话：13975939183

附件 2-2

项目支出绩效自评表

项目支出名称	主题教育项目							
主管部门	中共邵阳市北塔区委组织部			实施单位	中共邵阳市北塔区委组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	52.95	57.68	57.68	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	52.95	57.68	57.68				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.保障全区党员干部主题教育全覆盖，完成规定学习任务与实践活 动，提升党员干部理论素养； 2.推动主题教育与基层治理、服务群众结合，解 决群众急难愁盼问题；3.规范经费使用，确保专 款专用，实现主题教育成效与经费效益最大化。			1.覆盖全区基层党组织，党员干部，完成集 中学习，党员理论测试合格率 100%；2.结合主题 教育解决群众诉求，推动基层治理优化事项；3. 项目经费实际支出 57.68 万元，合规率 100%，未 发生挪用情况。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (35 分)	数量指标	主题教育 活动完成 数量	不少于 12 次	25 次	10	10	
		质量指标	学习任务 达标率	95%	100%	15	14	
		时效指标	按时完成 主题教育	按时完成	按时完成	10	9	
	效益指标 (35 分)	经济效益 指标	基层工作 效率	有所提升	有所提升	10	9	
		社会效益 指标	基层党组 织凝聚力 提升	有所提升	有所提升	10	8	
		生态效益 指标	绿色教育 活动开展	开展	开展	10	9	
		可持续影 响指标	长效学习 机制	建立	建立长效 学习机制	5	4	
	满意度 指标 (5 分)	服务对象 满意度指 标	党员干部 满意度	95%	100%	5	5	
	成本指标 (15 分)	经济成本 指标	成本控制 有效性	控制在预 算范围内	控制在合 理预算范 围	15	14	

		社会成本 指标						
		生态环境 成本指标						
总分						100	91	

填表人：刘飞飞

填报日期：2025.9.6

联系电话：13975939183

附件 2-3

项目支出绩效自评表

项目支出名称		组织工作经费						
主管部门		中共邵阳市北塔区委组织部			实施单位	中共邵阳市北塔区委组织部		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	20.15	20.15	20.15	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	20.15	20.15	20.15				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.保障基层党组织建设、干部教育培训、人才服务等组织工作任务落地；2.提升组织工作质效，推动基层治理能力、干部履职能力、人才支撑能力显著增强；3.规范经费使用，确保专款专用、高效节约，达成组织工作与经费效益协同提升。			1.保障了基层党组织建设、干部教育培训、人才服务等组织工作任务落地；2.基层党组织解决群众问题提高，干部履职等考核优秀率有所提升；3.项目经费实际支出 20.15 万元，合规率 100%，无截留、挪用情况。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (35 分)	数量指标	干部轮训 完成率	95%	100%	10	9	
		质量指标	干部培训 考核通过 率	95%	100%	15	15	
		时效指标	组织工作 任务按时 完成	及时完成	及时完成	10	9	
	效益指标 (30 分)	经济效益 指标	节约基层 治理成本	成本节约 5%	节约成本 7%	10	9	
		社会效益 指标	群众诉求 响应及时 率	90%	95%	10	9	
		生态效益 指标						
		可持续影 响指标	干部队伍 稳定	稳定	队伍稳定	10	9	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	干部满意 度	95%	99%	10	10	
	成本指标 (15 分)	经济成本 指标	成本控制 有效性	控制在预 算范围内	控制在合 理预算范	15	13	

					围			
		社会成本 指标						
		生态环境 成本指标						
总分						100	93	

填表人：刘飞飞

填报日期：2025.9.6

联系电话：13975939183